

Índice:

| | |
|----------------------|---|
| <u>Quadro 1</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género |
| <u>Quadro 1.1</u> | Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género |
| <u>Quadro 2</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género |
| <u>Quadro 3</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género |
| <u>Quadro 4</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género |
| <u>Quadro 5</u> | Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género |
| <u>Quadro 6</u> | Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género |
| <u>Quadro 7</u> | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género |
| <u>Quadro 8</u> | Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género |
| <u>Quadro 10</u> | Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento |
| <u>Quadro 11</u> | Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género |
| <u>Quadro 14.1</u> | Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género |
| <u>Quadro 14.2</u> | Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género |
| <u>Quadro 14.3</u> | Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género |
| <u>Quadro 15</u> | Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género |
| <u>Quadro 18</u> | Total dos encargos com pessoal durante o ano |
| <u>Quadro 18.1</u> | Suplementos remuneratórios |
| <u>Quadro 18.2</u> | Prestações sociais |
| <u>Quadro 18.2.1</u> | Benefícios de apoio social |
| <u>Quadro 19.1</u> | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) |
| <u>Quadro 19.2</u> | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere) |
| <u>Quadro 20</u> | Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho |
| <u>Quadro 21</u> | Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos |
| <u>Quadro 22</u> | Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos |
| <u>Quadro 23</u> | Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo |
| <u>Quadro 24</u> | Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante |
| <u>Quadro 25</u> | Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho |
| <u>Quadro 26</u> | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais |
| <u>Quadro 27</u> | Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação |
| <u>Quadro 28</u> | Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação |
| <u>Quadro 29</u> | Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação |
| <u>Quadro 30</u> | Despesas anuais com formação profissional |
| <u>Quadro 31</u> | Relações profissionais |
| <u>Quadro 32</u> | Disciplina |
| <u>Quadro 33</u> | Eleitos |
| <u>Quadro 34</u> | Gabinetes de Apoio Pessoal |
| <u>Quadro 35</u> | Dirigentes e equiparados |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|---------------------------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| Comissão de Serviço | H: | 0 | H: | 3 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 4 | H: | 7 |
| | M: | 0 | M: | 2 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 |
| | T: | 0 | T: | 5 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 9 |
| CTFP por tempo indeterminado | H: | 0 | H: | 0 | H: | 10 | H: | 18 | H: | 133 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 4 | H: | 167 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 21 | M: | 37 | M: | 39 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 98 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 31 | T: | 55 | T: | 172 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 5 | T: | 265 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Outra | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | H: | 0 | H: | 3 | H: | 10 | H: | 18 | H: | 133 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 8 | H: | 174 |
| | M: | 0 | M: | 2 | M: | 21 | M: | 37 | M: | 39 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 100 |
| | T: | 0 | T: | 5 | T: | 31 | T: | 55 | T: | 172 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 9 | T: | 274 |

Notas:

Não incluídos: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluídos GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : relação jurídica Contrato de Trabalho em Funções Públicas e respetivas carreiras.

Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados . Relação jurídica Comissão de Serviços.

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

| | Total | |
|--------|-------|---|
| Tarefa | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Avença | H: | 2 |
| | M: | 0 |
| | T: | 2 |
| Total | H: | 2 |
| | M: | 0 |
| | T: | 2 |

Notas:

Informação não acumulável no Quadro 1 nem a reportar nos restantes quadros

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|------------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| Menos de 20 anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 20 - 24 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 1 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 |
| 25 - 29 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 6 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 | T: | 6 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 8 |
| 30-34 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 3 | H: | 11 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 15 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 7 | M: | 4 | M: | 5 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 17 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 7 | T: | 7 | T: | 16 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 32 |
| 35-39 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 3 | H: | 5 | H: | 17 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 31 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 4 | M: | 8 | M: | 9 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 21 |
| | T: | 0 | T: | 2 | T: | 7 | T: | 13 | T: | 26 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 52 |
| 40-44 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 2 | H: | 21 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 25 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 4 | M: | 6 | M: | 9 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 19 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 6 | T: | 8 | T: | 30 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 44 |
| 45-48 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 5 | H: | 2 | H: | 19 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 28 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 2 | M: | 10 | M: | 6 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | | M: | 19 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 7 | T: | 12 | T: | 25 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 47 |
| 50-54 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 6 | H: | 35 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 42 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 3 | M: | 4 | M: | 5 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 13 |
| | T: | 0 | T: | 2 | T: | 3 | T: | 10 | T: | 40 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 55 |
| 55-59 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 16 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 18 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 3 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 6 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 19 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 24 |
| 60-64 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 8 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 8 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 9 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 10 |
| 65-69 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| 70 ou mais anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| | H: | 0 | H: | 3 | H: | 10 | H: | 18 | H: | 133 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 8 | H: | 174 |



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

| | | | | | | | | | | |
|-------|------|------|-------|-------|--------|------|------|------|------|--------|
| Total | M: 0 | M: 2 | M: 21 | M: 37 | M: 39 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 100 |
| | T: 0 | T: 5 | T: 31 | T: 55 | T: 172 | T: 0 | T: 2 | T: 0 | T: 9 | T: 274 |

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|-----------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| Até 5 Anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 2 | H: | 23 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 28 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 6 | M: | 3 | M: | 9 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 18 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 7 | T: | 5 | T: | 32 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 46 |
| 5 a 9 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 4 | H: | 3 | H: | 41 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 53 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 9 | M: | 5 | M: | 21 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 36 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 13 | T: | 8 | T: | 62 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 89 |
| 10 a 14 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 1 | H: | 3 | H: | 5 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 10 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 | M: | 12 | M: | 2 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 16 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 3 | T: | 15 | T: | 7 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 26 |
| 15 - 19 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 1 | H: | 23 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 28 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 2 | M: | 4 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 8 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 3 | T: | 3 | T: | 27 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 36 |
| 20 - 24 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 4 | H: | 10 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 16 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 | M: | 10 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 13 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 14 | T: | 11 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 29 |
| 25 - 29 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 1 | H: | 1 | H: | 4 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 7 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 4 |
| | T: | 0 | T: | 2 | T: | 2 | T: | 2 | T: | 5 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 11 |
| 30 - 34 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 4 | H: | 26 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 31 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 27 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 32 |
| 35 - 39 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 4 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 4 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 5 |
| 40 ou mais anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | H: | 0 | H: | 3 | H: | 10 | H: | 18 | H: | 133 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 8 | H: | 174 |
| | M: | 0 | M: | 2 | M: | 21 | M: | 37 | M: | 39 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 100 |
| | T: | 0 | T: | 5 | T: | 31 | T: | 55 | T: | 172 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 9 | T: | 274 |

Notas:

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total | |
|---------------------------------|----------------------|----------|------------------------|----------|-------------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|---|------------|-----------|-------------|-------------------|----------|----------|------------|
| | H: | M: | H: | M: | H: | M: | H: | M: | H: | M: | H: | M: | H: | M: | H: | M: |
| Menos de 4 anos de escolaridade | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 anos de escolaridade | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 49 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| 6 anos de escolaridade | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 33 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 9.º ano ou equivalente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 30 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| 11.º ano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 12.º ano ou equivalente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 25 | 18 | 10 | 0 | 1 | 0 | 4 | 1 | 36 |
| Bacharelato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Licenciatura | 0 | 0 | 3 | 2 | 9 | 18 | 4 | 4 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 28 |
| Mestrado | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Doutoramento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 3 | 2 | 10 | 21 | 18 | 37 | 133 | 39 | 0 | 2 | 0 | 8 | 1 | 174 |
| | 0 | 0 | 5 | 5 | 31 | 31 | 55 | 55 | 172 | 172 | 0 | 2 | 0 | 9 | 9 | 274 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|----------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|---|
| União Europeia | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| CPLP | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Outros | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |

Nota:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerados apenas os trabalhadores estrangeiros, sendo excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" .

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|------------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------|---|-------------|----|-------------------|----|--------|----|-------|---|
| Menos de 20 anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 20 - 24 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 25 - 29 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 30 - 34 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 35 - 39 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 |
| 40 - 44 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | | | | | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | | | | | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| 45 - 49 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| 50 - 54 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 55 - 59 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 60 - 64 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 65 - 69 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| 70 ou mais anos | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 3 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 |



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Nota: Considerado o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentam uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao considerado para efeitos fiscais)

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | | | |
|---|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|---|----|---|
| Procedimento concursal | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 3 |
| Cedência de interesse público | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Regresso de licença | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Comissão de serviço | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 1 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 |
| CEAGP/CEAGPA | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Outras situações | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 1 | H: | 3 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 | T: | 5 |

Nota: Considerado o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Cessaçao da comissão de serviço | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 |
| | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 |
| Outros | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 2 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 2 |
| Total | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 2 | H: 13 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 0 | H: 17 |
| | M: 0 | M: 1 | M: 2 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 4 |
| | T: 0 | T: 1 | T: 2 | T: 3 | T: 13 | T: 0 | T: 2 | T: 0 | T: 0 | T: 21 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|---|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---|----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|----|
| Não abertura de procedimento concursal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 1 | T: | 17 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 21 |
| Impugnação do procedimento concursal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Falta de aprovação do órgão executivo | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Procedimento concursal improcedente | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| Total | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 1 | T: | 18 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 22 |

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Procedimento concursal | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 2 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 3 |
| Consolidação da mobilidade na categoria (3) | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 2 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 2 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2) | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2) | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 1 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 3 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 2 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 1 | T: 2 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 5 |

Notas:

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

| | Total | |
|----------------|-------|------|
| Normal | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Extraordinário | H: | 950 |
| | M: | 100 |
| | T: | 1050 |
| Total | H: | 950 |
| | M: | 100 |
| | T: | 1050 |

Notas:

Considerado o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Como "trabalho noturno extraordinário" considera-se o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

| | Total | |
|------------------------|-------|-------|
| Extraordinário diurno | H: | 17279 |
| | M: | 3867 |
| | T: | 21146 |
| Extraordinário noturno | H: | 543 |
| | M: | 42 |
| | T: | 585 |
| Total | H: | 17822 |
| | M: | 3909 |
| | T: | 21731 |

Notas:

Considera-se o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

| | | Total |
|-------------------------------|----|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H: | 1885 |
| | M: | 749 |
| | T: | 2634 |
| Descanso semanal complementar | H: | 14563 |
| | M: | 2807 |
| | T: | 17370 |
| Feriados | H: | 831 |
| | M: | 311 |
| | T: | 1142 |
| Total | H: | 17279 |
| | M: | 3867 |
| | T: | 21146 |

Notas:

Considera-se o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro
 Contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|--------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|---------|
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 2 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 3 |
| Outros | H: 0 | H: 4 | H: 40 | H: 50 | H: 748 | H: 0 | H: 3 | H: 0 | H: 62 | H: 907 |
| | M: 0 | M: 1 | M: 79 | M: 145 | M: 208 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 433 |
| | T: 0 | T: 5 | T: 119 | T: 195 | T: 956 | T: 0 | T: 3 | T: 0 | T: 62 | T: 1340 |
| Total | H: 0 | H: 6 | H: 179 | H: 189 | H: 2136 | H: 0 | H: 3 | H: 0 | H: 109 | H: 2622 |
| | M: 0 | M: 5 | M: 271 | M: 452 | M: 448 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 21 | M: 1197 |
| | T: 0 | T: 11 | T: 450 | T: 641 | T: 2584 | T: 0 | T: 3 | T: 0 | T: 130 | T: 3819 |

Nota:

Considerados dias completos de ausência

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

| | Valor (euros) | |
|-----------------------------|---------------|-------------------|
| Remunerações base (1) | T: | 2993465,55 |
| Suplementos remuneratórios | T: | 244516,64 |
| Prémios de desempenho | T: | 0,00 |
| Prestações sociais | T: | 418588,29 |
| Outros encargos com pessoal | T: | 0,00 |
| Total | T: | 3656570,48 |

Notas:

(1) Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| | | Valor (euros) |
|---|-----------|------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno) | T: | 64183,08 |
| Trabalho normal noturno | T: | 0,00 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | T: | 65314,69 |
| Disponibilidade permanente | T: | 0,00 |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | T: | 0,00 |
| Risco, penosidade e insalubridade | T: | 0,00 |
| Fixação na periferia | T: | 0,00 |
| Trabalho por turnos | T: | 0,00 |
| Abono para falhas | T: | 3022,26 |
| Participação em reuniões | T: | 3689,48 |
| Ajudas de custo | T: | 78210,90 |
| Representação | T: | 30096,23 |
| Secretariado | T: | 0,00 |
| Outros suplementos remuneratórios | T: | 0,00 |
| Total | T: | 244516,64 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 18.2: Prestações sociais

| | | Valor (euros) |
|--|-----------|------------------|
| Abono de família | T: | 22077,62 |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | T: | 2821,58 |
| Subsídio de educação especial | T: | 713,76 |
| Subsídio mensal vitalício | T: | 2121,12 |
| Subsídio de refeição | T: | 266806,71 |
| Subsídio de funeral | T: | 0,00 |
| Subsídio por morte | T: | 5540,62 |
| Benefícios sociais | T: | 118506,88 |
| Outras prestações sociais | T: | 0,00 |
| Total | T: | 418588,29 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

| | | Valor (euros) |
|--|-----------|------------------|
| Grupos desportivos/ casa de pessoal | T: | 12700,00 |
| Refeitórios | T: | 0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | T: | |
| Colónias de férias | T: | 3229,38 |
| Subsídio de estudos | T: | 102577,50 |
| Apoio socioeconómico | T: | 0,00 |
| Outros benefícios sociais | T: | 0,00 |
| Total | T: | 118506,88 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

| | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|
| N.º total de acidentes | H: 2 M: 1 T: 3 | | | | H: 0 M: 0 T: 0 |
| N.º de acidentes com baixa | | H: 1 M: 0 T: 1 | H: 0 M: 1 T: 1 | H: 1 M: 0 T: 1 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | | H: 1 M: 0 T: 1 | H: 0 M: 7 T: 7 | H: 56 M: 0 T: 56 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 366 M: 0 T: 366 | |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

| | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais | |
|--|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|--|
| N.º total de acidentes | H: 0 | | | | H: 0 | |
| | M: 0 | | | | M: 0 | |
| | T: 0 | | | | T: 0 | |
| N.º de acidentes com baixa | H: 0 | | H: 0 | | H: 0 | |
| | M: 0 | | M: 0 | | M: 0 | |
| | T: 0 | | T: 0 | | T: 0 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H: 0 | | H: 0 | | H: 0 | |
| | M: 0 | | M: 0 | | M: 0 | |
| | T: 0 | | T: 0 | | T: 0 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H: 0 | | H: 0 | | H: 0 | |
| | M: 0 | | M: 0 | | M: 0 | |
| | T: 0 | | T: 0 | | T: 0 | |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

| | Total | |
|--|-------|---|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | T: | 0 |
| Casos de incapacidade permanente parcial | T: | 0 |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | T: | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | T: | 3 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | T: | 0 |
| Total | T: | 3 |

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

| | Número | | Total (euros) | |
|--|--------|-----|---------------|---------|
| Total dos exames médicos efetuados (a) | T: | 253 | T: | 5100,00 |
| Exames de admissão (b) | T: | 0 | T: | 0,00 |
| Exames periódicos (c) | T: | 253 | T: | 5100,00 |
| Exames ocasionais e complementares (d) | T: | 0 | T: | 0,00 |
| Exames de cessação de funções (e) | T: | 0 | T: | 0,00 |
| Despesas com medicina no trabalho | | | T: | 0,00 |
| Visitas aos postos de trabalho | T: | 1 | | |

Nota:

Incluidas nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto

(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

| | Total | |
|--------------------------------|-------|---|
| Reuniões da comissão | T: | 0 |
| Visitas aos locais de trabalho | T: | 0 |
| Outras | T: | 0 |
| Total | T: | 0 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacit

| | Total | |
|--|-------|---|
| Alteração das funções exercidas | T: | 0 |
| Formação profissional | T: | 0 |
| Adaptação ao posto de trabalho | T: | 0 |
| Alteração do regime de horário de trabalho | T: | 0 |
| Mobilidade interna | T: | 0 |
| Total | T: | 0 |

Nota:

Artigo 23.º do Decreto-Lei n.º503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei n.º64-A/2008, de 31 de Dezembro



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

ante



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| | Total | |
|---|-------|----|
| Ações realizadas durante o ano | T: | 4 |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | T: | 73 |



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| | Valor (euros) | |
|--|---------------|---------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | T: | 0,00 |
| Equipamentos de proteção (b) | T: | 6891,44 |
| Formação em prevenção de riscos (c) | T: | 836,26 |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | T: | 3345,12 |

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos

(c) Encargos na formação, informação e consulta

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

| | Menos de 30 horas | | De 30 a 59 horas | | De 60 a 119 horas | | 120 horas ou mais | |
|----------|-------------------|----|------------------|---|-------------------|---|-------------------|---|
| Internas | T: | 10 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Externas | T: | 66 | T: | 3 | T: | 0 | T: | 1 |
| Total | T: | 76 | T: | 3 | T: | 0 | T: | 1 |

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, consideradas como:

Ação interna - organizada pela CMM

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|--------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | |
| Internas | T: | 0 | T: | 1 | T: | 12 | T: | 23 | T: | 81 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 119 |
| Externas | T: | 0 | T: | 4 | T: | 22 | T: | 20 | T: | 21 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 70 |
| Total | T: | 0 | T: | 5 | T: | 34 | T: | 43 | T: | 102 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 189 |



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|--------------|----------------------|---|------------------------|-----|-------------------------------------|-----|---------------------------------------|-----|---|------|-----------|---|-------------|----|-------------------|---|--------|----|-------|------|
| | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | | T: | |
| Internas | T: | 0 | T: | 10 | T: | 143 | T: | 306 | T: | 398 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 31 | T: | 888 |
| Externas | T: | 0 | T: | 100 | T: | 471 | T: | 236 | T: | 694 | T: | 0 | T: | 30 | T: | 0 | T: | 27 | T: | 1558 |
| Total | T: | 0 | T: | 110 | T: | 614 | T: | 542 | T: | 1092 | T: | 0 | T: | 30 | T: | 0 | T: | 58 | T: | 2446 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

| | Valor (euros) | |
|----------------|---------------|---------|
| Ações internas | T: | 0,00 |
| Ações externas | T: | 6392,28 |
| Total | T: | 6392,28 |

Nota:

Consideradas as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento municipal.



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 31: Relações profissionais

| | | Total |
|---|----|-------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | T: | 114 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | T: | 0 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | T: | 0 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 32: Disciplina

| | Total | |
|---|-------|---|
| Processos transitados do ano anterior | T: | 0 |
| Processos instaurados durante o ano | T: | 0 |
| Processos transitados para o ano seguinte | T: | 0 |
| Processos decididos - arquivados | T: | 0 |
| Processos decididos - repreensão escrita | T: | 0 |
| Processos decididos - multa | T: | 0 |
| Processos decididos - suspensão | T: | 0 |
| Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador | T: | 0 |
| Processos decididos - cessação da comissão de serviço | T: | 0 |



BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012

(com referência a 31/12/2012)

Quadro 33: Eleitos Locais

| N.º de Eleitos | Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores | | Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores | | Regime não permanência - câmara municipal | | Regime não permanência - assembleia municipal | |
|----------------|--|---|--|---|---|---|---|----|
| | T: | | T: | | T: | | T: | |
| | | 3 | | 0 | | 2 | | 24 |

BALANÇO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MERTOLA - 2012
(com referência a 31/12/2012)

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

| | Do mapa de pessoal do município | | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | | Sem vínculo à Administração Pública | | Total | |
|-------------------|---------------------------------|---|--|---|-------------------------------------|---|-------|---|
| Chefe do Gabinete | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| Adjuntos | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1 |
| Secretários | T: | 0 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 2 |
| Total | T: | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 |

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

| | Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado) | | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado) | | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal) | | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal) | | Total | |
|--|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|--|---|-------|---|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 6 | T: | 3 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 9 |
| N.º de cargos providos em 31/12 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 5 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 5 |

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluídos eleitos locais, coordenadores técnicos e encarregados gerais operacionais.