

## **AVISO INTERNO Nº 9 / 2025**

### **MAPA DE PESSOAL PARA 2025**

**Luís Miguel Cavaco dos Reis**, Vereador da Câmara Municipal de Mértola, com competências na gestão de recursos humanos, delegadas por despacho do Presidente da Câmara n.º 189/2021, de 21 de outubro:

**Torna público**, nos termos do disposto no n.º 4 do art.º 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, o Mapa de Pessoal da autarquia para 2025, aprovado por deliberação da Assembleia Municipal de 16 de dezembro de 2024, sob proposta da Câmara Municipal de 4 de dezembro de 2024.

Câmara Municipal de Mértola, 14 de janeiro de 2025

O Vereador com competências delegadas,

**LUÍS MIGUEL  
CAVACO DOS REIS**

Assinado de forma digital por  
LUÍS MIGUEL CAVACO DOS  
REIS  
Dados: 2025.01.14 18:16:20 Z

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>GABINETE DE APOIO AOS ELEITOS (GAE)</b>									
Chefe de Gabinete	Gabinete de Apoio à Presidência			1					Ao abrigo da Lei n.º 75/2013, de 12/09 - regime jurídico dos órgãos das autarquias locais
Ajduento				1					
Secretário	Gabinete de Apoio à Vereação			1					
Assistente técnico	Administrativa / Secretariado	2							
<b>Soma GAE...</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS (GPCF)</b>									
Técnico superior	Proteção civil					1		Licenciatura (Proteção Civil / outra, desde que acrescida de formação ou experiência na área)	
	Gestão florestal e defesa da floresta	1				1		Licenciatura (Engenharia Florestal ou Agronomia)	
Assistente técnico	Gestão cinagética					1		Curso técnico profissional na área de gestão cinagética ou gestor de cinagética, com equivalência ao 12.º ano	A recrutar por mobilidade interna
	Proteção civil				1			12.º ano acrescido de formação ou experiência na área da proteção civil	
<b>Soma GPCF...</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>GABINETE MÉDICO VETERINÁRIO (GMV)</b>									
Técnico Superior	Médico Veterinário Municipal	1							Estes postos de trabalho implicam o exercício de funções reconhecidas com nível de penosidade e insubridade (anexo II)
Assistente operacional	Auxiliar de veterinária e serviços gerais	2							
<b>Soma GMV...</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>GABINETE DE ESTRATÉGIA, AÇÃO CLIMÁTICA E SUSTENTABILIDADE (GEACS)</b>									
Técnico Superior	Assessoria e consultoria estratégica	1						Licenciatura (Direito)	
			1					Licenciatura (História)	
								Licenciatura (Geologia)	
<b>Soma GEACS...</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>GABINETE DA JUVENTUDE (G)</b>									
Técnico superior	Juventude					1			Licenciatura (Serviço Social ou Animação Sociocultural ou Psicologia ou Turismo)
Assistente operacional	Espaços Jovem e Internet	1			1				Escolaridade obrigatória
Soma GJ...		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (DAF)</b>									
Chefe de Divisão	Dirigente 2.º grau			1					Licenciatura (Gestão) Em comissão de serviço
<b>Secção de Administração Geral</b>									
Coordenador técnico	Coordenação administrativa	1							p.t. ocupado em mobilidade interna
Assistente técnico	Administrativa (expediente geral)	1			1				12.º ano ou equivalente
Assistente operacional	Apoio Administrativo	1							
	Reprografia e artes gráficas	1							
<b>Secção de Atendimento</b>									
Técnico superior	Atendimento público	1							
Assistente técnico	Administrativa e atendimento público	5			1				12.º ano ou equivalente p.t. a recrutar por mobilidade interna
Assistente operacional	Apoio administrativo	1							
	Atendimento telefónico	1							
	Leitura de consumos	2							
	Serviços de apoio geral				1				Escolaridade obrigatória p.t. a ocupar por mobilidade interna
<b>Secção de Contabilidade, Aprovisionamento e Património</b>									
Coordenador técnico	Coordenação administrativa	1							
Assistente técnico	Administrativa (contabilidade)	6			1			1	12.º ano ou equivalente p.t. cativo: mobilidade intercategorias
	Administrativa (aprovisionamento)	2							
	Administrativa (património)	2							
	Tesouraria	1							
<b>Secção de Pessoal</b>									
Coordenador técnico	Coordenação administrativa	1							
Assistente técnico	Administrativa	4			1				12.º ano ou equivalente
	Cozinha/Refeitório	1							

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
Assistente operacional	Cozinha/Refeitório	1							
	Limpeza e manutenção de instalações	7			3				Escolaridade obrigatória
<b>Serviço de Gestão Financeira</b>									
Técnico superior	Gestão financeira	2						1	p.t. cativo: exercício de cargo dirigente
	Contabilidade					1			Licenciatura (Contabilidade ou Finanças e Contabilidade)
	Gestão de candidaturas e projetos	2							
Coordenador técnico	Administrativa	1							Em regime de teletrabalho
<b>Serviço de Recrutamento e Desenvolvimento Organizacional</b>									
Técnico superior	Gestão de recursos humanos	2				2			Licenciatura na área da gestão de recursos humanos
	Higiene e segurança no trabalho					2			Licenciatura e título profissional adequado
Soma DAF...		<b>47</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
<b>DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, SAÚDE E DESENVOLVIMENTO SOCIAL (DESDS)</b>									
Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau						1		Licenciatura (Serviço Social)
<b>Serviço Técnico-Administrativo e de Apoio Geral</b>									
Assistente técnico	Administrativa	2							
<b>Serviço de Desenvolvimento Social, Promoção da Saúde e Empregabilidade</b>									
Técnico superior	Intervenção social - Serviço Social	1							
	Intervenção social - Psicologia	1							
	Intervenção social - Educação Social		1		1				Licenciatura (Educação Social)
	Intervenção social - Animação Sociocultural		1		1				Licenciatura (Animação Sociocultural)
Assistente operacional	Apoio a pessoas com necessidades especiais		2						
	Unidade Móvel Médico-Social e Serviços Gerais	1							

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>Serviço de Cooperação e Gestão da Rede Social</b>									
Técnico superior	Cooperação e gestão da rede social	1				1		Licenciatura (Serviço Social)	
	Projeto "Radar Social"					2		Licenciatura (Serviço Social -1 e Psicologia - 1)	Procedimento concursal a decorrer
<b>Serviço de Educação e Gestão do Parque Escolar</b>									
Técnico superior	Educação	1							
Chefe dos serviços de administração escolar	Coordenação da atividade administrativa do Agrupamento de Escolas	1							Carreira subsistente (DL 121/2008, de 11/07)
	Administrativa (Agrupamento de Escolas)	4							1 p.t. em mobilidade interna em outra unidade orgânica; 1 pt em mobilidade interna em outro órgão
Assistente técnico	Tesoureiro (Agrupamento de Escolas)	1							
	Biblioteca e Documentação (Agrupamento de Escolas)	1							
	Ação Educativa	8							
	Cozinheiro - Refeitório escolar				1			12.º ano acrescido de formação e experiência profissional na área	A recrutar por mobilidade interna
Encarregado operacional	Coordenação do pessoal operacional em funções no Agrupamento de Escolas				1			Escolaridade obrigatória	
Assistente operacional	Apoio à atividade pedagógica, ação social escolar e apoio geral	17	11			11		Escolaridade obrigatória	A recrutar por reserva interna de recrutamento
<b>Soma DESDS...</b>		<b>39</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>DIVISÃO DE CULTURA, PATRIMÓNIO E DESPORTO (DCPD)</b>									
Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau						1	Licenciatura (Sociologia ou Animação Sociocultural ou Programação Cultural)	
<b>Serviço Técnico-Administrativo e de Apoio Geral</b>									
Assistente técnico	Administrativa	3			1			12.º ano ou equivalente	1 p.t. ocupado em mobilidade interna
Assistente operacional	Serviços de apoio geral /atividades da divisão	2			3			Escolaridade obrigatória	
<b>Serviço de Cultura e Associativismo Cultural</b>									
Técnico superior	Promoção cultural e associativismo	3				1		Licenciatura (Animação Sociocultural)	
Assistente técnico	Animação sociocultural	2			1			Curso profissional com equivalência ao 12.º ano ou 12.º ano, acrescido de formação ou experiência na área.....	
Assistente técnico	Sonoplastia e luminotecnia	2							
Assistente operacional	Receção, vigilância e apoio geral *	1							* Na Casa das Artes

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>Serviço de Património e Museu de Mértola</b>									
Técnico superior	História / Museu de Mértola	1							
	Tratamento e conservação do espólio museográfico		1						
	Antropologia					1	Licenciatura (Antropologia)		
	Arqueologia					1	Licenciatura (Arqueologia)		
Assistente técnico	Museografia	1			2		Curso profissional com equivalência ao 12.º ano ou 12.º ano, acrescido de formação ou experiência na área		
	Receção e vigilância *	7			1		12.º ano ou equivalente		* Nos núcleos museológicos
Assistente operacional	Auxiliar de museografia	1							
	Mestre tecedeira/tecelão *	1							* Oficina de Tecelagem
	Tecedeira/tecelão *	3							* Oficina de Tecelagem
<b>Biblioteca Municipal e Arquivo</b>									
Técnico superior	Biblioteca, Arquivo e Documentação	1							
	Animação sociocultural	1							
Assistente técnico	Biblioteca e Documentação	2							
	Arquivo	2							
	Administrativa	1							p.t. ocupado em cedência de interesse público
Assistente operacional	Auxiliar técnica de arquivo	1							p.t. ocupado em cedência de interesse público
<b>Serviço de Desporto e Associativismo Desportivo</b>									
Técnico superior	Educação Física / Desporto	1			2		Licenciatura (Educação Física e/ou Desporto)		Procedimento concursal a decorrer p/ 1 p.t.
Assistente técnico	Nadador-Salvador				2		12.º ano e curso certificado por entidade competente		
	Nadador-Salvador	2							
Assistente operacional	Controlo e tratamento da qualidade da água	1							
	Serviços de apoio geral	4			3		Escolaridade obrigatória		
<b>Soma DCPD...</b>		<b>43</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>DIVISÃO DE AMBIENTE, SERVIÇOS URBANOS E OBRAS MUNICIPAIS (DASUOM)</b>									
Chefe de Divisão	Dirigente intermédio 2.º grau						1	Licenciatura (Engenharia Civil)	
Encarregado geral operacional	Chefia e coordenação geral de encarregados e assistentes operacionais				1			Escolaridade obrigatória	
<b>Secção de Apoio Técnico-Administrativo e Armazém</b>									
Coordenador técnico	Coordenação Administrativa				1			12.º ano ou equivalente	p.t. a ocupar por mobilidade interna
Assistente técnico	Administrativa	4			1				1 p.t. ocupado em regime de cedência de interesse público;
Assistente operacional	Armazém e apoio geral				3			Escolaridade obrigatória	1 pt cativo: licença sem remuneração; Pode implicar o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo II
<b>Serviço de Obras e Infraestruturas Municipais</b>									
Técnico superior	Infraestruturas e Equipamentos Municipais	1						Licenciatura (Engenharia Civil)	1 pt. cativo: licença s/ remuneração
						1		Licenciatura (Engenharia Eletromecânica ou Engenharia e Gestão Industrial ou Engenharia Mecânica)	
Encarregado operacional	Obras e Infraestruturas municipais	2			1			Escolaridade obrigatória	1 pt. ocupado em mobilidade interna; 1 pt a recrutar por mobilidade interna
Assistente operacional	Canalizador	4			1			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência na área	1 pt. cativo: cedência de interesse público; 1 pt ocupado em mobilidade interna
	Cemitérios - Coveiro	1			1			Escolaridade obrigatória	Estes p.t. implicam o exercício de funções reconhecidas com nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo II;
	Electricista	2			1			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência na área	
	Pedreiro	14			6			Escolaridade obrigatória e formação ou experiência na área	1 pt. cativo: em mobilidade intercategorias
	Pintor/Caiador	1							
	Rede Viária	2							
	Serviços gerais de construção civil, águas e rede viária	20			6			Escolaridade obrigatória	1 pt cativo: em mobilidade na categoria; Pode implicar exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, quando desenvolvidas tarefas para as quais foi reconhecido nível de penosidade e insalubridade, conforme Anexo III



**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS			Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço		
<b>Serviço de Planeamento, Ordenamento e Gestão Territorial e Urbana</b>									
Técnico superior	Geografia	3						1	p.t. cativo; licença s/ remuneração
	Sociologia								
<b>Serviço de Estudos Urbanísticos e Projetos</b>									
Técnico superior	Arquitetura	1						2	p.t. cativo; exercício de cargo dirigente; pt cativo: exercício de funções de interesse público
Assistente técnico	Topografia	1							
	Desenho	1			1			1	pt cativo; licença sem remuneração
<b>Serviço de Apoio à Reabilitação Urbana e Habitação</b>									
Técnico superior	Engenharia Civil	1							pt ocupado em regime de mobilidade entre órgãos
	Arquitetura	1	1		2		Licenciatura (Arquitetura)		
<b>Soma DOTAU...</b>		<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

<b>NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO E INFORMÁTICA (NCI)</b>										
Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1				Licenciatura (Informática), acrescido de formação em Marketing Digital		Em regime de substituição
Técnico superior	Comunicação		1						1	p.t. cativo; exercício de funções dirigentes
	Design da Comunicação	1								
	Imagem e Multimédia	2								
	Informática e Marketing Digital									
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	Informática e tecnologias de informação e comunicação	1								Carreira especial (DL 83/2023, 10/10)
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	Informática e tecnologias de informação e comunicação				1			Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações (CNAEF 48)		Carreira especial (DL 83/2023, 10/10); 1 p.t. a ocupar p/ mobilidade interna
Assistente técnico	Apoio técnico na área da informática	1								
<b>Soma NCI...</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>1</b>	

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS				Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA / PROFISSIONAL		

NÚCLEO DE APOIO À ECONOMIA LOCAL E TURISMO (NELT)										
Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1				Licenciatura (Turismo)		Em regime de substituição
Técnico superior	Turismo e apoio à economia local							Licenciatura (Sociologia)	1	p.t. cativo: exercício de cargo público
						1		Licenciatura (Turismo ou Gestão Hoteleira ou na área da gestão turística ou na área da animação turística)	1	p.t. cativo: exercício de funções dirigentes
Assistente técnico	Turismo	1								
	Atendimento e receção (Posto de Informação Turística)	2								
	Administrativa e apoio a feiras e outras atividades	1								
Assistente operacional	Serviços gerais de apoio ao núcleo	1								
<b>Soma NELT...</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	

NÚCLEO DE OBRAS PÚBLICAS POR EMPREITADA (NOPE)										
Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1						Em regime de substituição
Técnico superior	Engenharia Civil	1	2		1	1		Licenciatura (Engenharia Civil)	2	p.t. cativo: exercício de cargo dirigente; p.t. cativo: mobilidade em outro órgão
Assistente técnico	Desenhador	1								
	Administrativa	1								
<b>Soma NOPE...</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	

**MAPA DE PESSOAL PARA 2025**  
 (LTFP - Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, artigo 29.º)

CARGO /CARREIRA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL / ATIVIDADE	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS			POSTOS DE TRABALHO PREVISIONAIS				Postos de Trabalho Cativos	OBSERVAÇÕES
		CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	CTFP Tempo Indetermi- nado	CTFP Termo Resolutivo	Comissão Serviço	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA / PROFISSIONAL		
<b>NÚCLEO JURÍDICO E FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL (NJFM)</b>										
Chefe de Núcleo	Dirigente intermédio de 3.º grau			1				Licenciatura (Direito)		Em regime de substituição
Técnico Superior	Jurídica	2			1			Licenciatura (Direito)	2	p.t. cativo: exercício de cargo público; p.t. cativo: exercício de funções dirigentes
Carreira especial de fiscalização / Fiscal	Fiscalização municipal	3								Carreira com dotação global - DL 114/2019, de 20/08
	Soma GJFM...	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	
<b>TOTAL CMM.....</b>		<b>289</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>75</b>	<b>31</b>	<b>3</b>		<b>23</b>	

**NOTA:**

§ P.T. Cativos - Postos de trabalho referentes a trabalhadores que se encontram ausentes, mas que mantêm o direito a ocupar posto de trabalho em caso de regresso aos serviços municipais.

§ O total de postos de trabalho em comissão de serviço inclui 3 membros dos gabinetes de apoio ao Presidente da Câmara e Vereadores.

§ Os cargos dirigentes ocupados em regime de substituição serão objeto de procedimento concursal com vista à respetiva ocupação em comissão de serviço.